|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Принято  «\_17\_\_\_» \_сентября\_\_2015\_ года  Протокол № \_\_5\_\_\_\_\_\_\_  Заседания президиума Белгородской  городской организации Профсоюза  Председатель\_\_\_\_\_\_\_ О.И.Ломоносова |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СМОТРЕ-КОНКУРСЕ СРЕДИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ЛУЧШУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ РАБОТУ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Общие положения.

1.1. Городской смотр-конкурс проводится Белгородской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ среди муниципальных образовательных учреждений города Белгорода.

1.2. Настоящее Положение определяет цель, задачи, участников конкурса, порядок и сроки проведения, условия смотра – конкурса и награждения.

1.3. По итогам конкурса определяется победитель, которому присваивается звание "Лучшая первичная профсоюзная организация по информационной работе", а также призеры и лауреаты конкурса. Присвоение звания победителя смотра-конкурса, призера и лауреатов конкурса осуществляется решением конкурсной комиссии. По итогам конкурса победителю вручается почетная грамота городского смотра-конкурса, денежное вознаграждение: 1 место – 3 тыс.руб., 2 место – 2 тыс.руб., 3 место – 1 тыс.руб, лауреатам вручаются памятные дипломы.

1.4. Для организации конкурса создается городская конкурсная комиссия.

1.5. Финансирование конкурса осуществляется за счет средств городской профсоюзной организации.

2. Цель и задачи конкурса.

2.1 Целью смотра - конкурса является повышение уровня информационной работы в членских организациях, усиление роли первичных профсоюзных организаций в защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, укрепление организационного единства, увеличение численности членов профсоюза работников народного образования и науки РФ.

2.2.Задачей смотра - конкурса является анализ и оценка работы первичных профсоюзных комитетов по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз, укреплению внутрисоюзной дисциплины, развитию общественных начал в профсоюзной работе, а также совершенствование информационной работы.

В смотре – конкурсе принимают участие муниципальные образовательные учреждения города Белгорода.

3. Порядок проведения конкурса.

3.1. Конкурс проводится в два тура: ***1 тур – заочный, сроки проведения: февраль – март 2016 год*** (первичные профсоюзные организации образовательных учреждений заполняют таблицу основные критерии показателей деятельности первичных профсоюзных организаций по информационной работе, заполненную таблицу (приложении №1) необходимо представить по электронной почте [gor.prof.obr@mail.ru](mailto:gor.prof.obr@mail.ru) , [lomonosova@beluo.ru](mailto:lomonosova@beluo.ru) или в управление образования администрации города Белгорода по адресу: г. Белгород, ул. Попова, д.25, каб. 212 ); ***2 тур – очный, сроки проведения: апрель - май 2016 года*** (участниками становятся первичные профсоюзные организации, набравшие наибольшее количество баллов в таблице основных критериев показателей по информационной работы).

3.2. В смотре – конкурсе участвуют все первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города Белгорода.

3.3. Количество набранных баллов суммируются.

3.4. Количество победителей, призеров и лауреатов зависит от количества первичных профсоюзных организаций, принявших участие в заочном туре.

3.5. Итоги конкурса – смотра подводятся на совместном заседании членов комиссии и рассматриваются президиумом горкома Профсоюза.

3.6. Награждение победителей, призеров и лауреатов состоится на пленуме согласно плану работы Белгородской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Комиссия:

Ломоносова О.И. – председатель городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Полюхина М.Г. – заместитель председателя городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Ермакова С.Н. – член президиума горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель первичной профсоюзной организации МБОУ д/с №68, участник Всероссийского конкурса «Информационный прорыв».

Филоненко И.В. – член президиума горкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ, председатель первичной профсоюзной организации МОУ СОШ №36,победитель городского конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Основные критерии оценки деятельности первичных профсоюзных организаций муниципальных образовательных учреждений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Количественные и качественные показатели Первичной профсоюзной организации** | **Оценка в баллах** |
|  | Уровень охвата профсоюзным членством: - численность работающих |  |  |
| - число членов профсоюза |  |  |
| - охват профчленства   * 100% * От 95% до 99,9 % * От 90 % до 94,9 % * От 80% до 89,9 % * Менее 80%   -  динамика профчленства  рост более 10% (при сохранении численности работающих) от 5% до 10% (при сохранении численности работающих) до 5% (при сохранении численности работающих) сохранение на прежнем уровне  снижение более 10% от 5% до 10% менее 5% |  | 10  6  4  3  1  10  5  3  2  -15  -10  -5 |
|  | Наличие локальных документов (коллективной договор, положение о первичной профсоюзной организации ОУ) |  | До 5 |
|  | Наличие номенклатуры дел профсоюзной организации, статистического отчета, профсоюзных карточек и билетов. |  | До 5 |
|  | Наличие комиссии по информационной работе  (Ф.И.О., контактный телефон ответственного по информационной работе). |  | 1 |
|  | Наличие информационного стенда (Профсоюзного уголка) в соответствии с требованиями:  *1. Удобное место расположения в образовательном учреждении.*  *2.Эстетичность оформления.*  *3.Доступность, актуальность, новизна информации.*  *4.Наличие основного раздела(*список членов профкома,  план работы (с указанием даты утверждения и номера протокола), перечень постоянных комиссий, их председатели, сведения о вышестоящих профсоюзных структурах) и с*менных разделов (*«Наша жизнь» (коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, режим работы), рубрики: «Объявления», «Поздравления» и т.д., «Ответы юриста», информационный листок);  5.Архив информации за прошедшие года. |  | 1  2  3  4  5 |
|  | Наличие протокола отчетно-выборного собрания;  Наличие протоколов, отражающих деятельность первичной профсоюзной организации по совершенствованию информационной работы (да/нет). |  | 2  2 |
|  | Наличие выпуска собственных информационных листовок, плакатов, фотогазет; |  | До 5 |
|  | Наличие подписки на газеты «Мой Профсоюз», «Единство»:  - номера газет за 2015 год;  - номера газет ранее 2015 года выпуска. |  | 1  2 |
|  | Применение новых информационных технологий (наличие странички профорганизации на сайте ОУ):  -дизайн (стилистическая целостность страницы с сайтом ОУ);  -интерактивность (наличие активно работающих форумов, актуальных опросов);  -информативность (полнота и качество представления информации, оперативность и регулярность обновления информации);  -грамотность (следование правилами и нормам русского языка). |  | 2  2  4  2 |
|  | Регистрация членов Профсоюза в официальной группе «Профсоюз в образовании Белгородской области» в социальной сети «ВКонтакте».  Количество информационных материалов о работе профсоюзной организации (новости, статьи, документы и т.п.) размещенных на сайте Обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ и в социальной сети «ВКонтакте» в официальной группе «Профсоюз образования Белгородской области» |  | Количество баллов равна количеству подписчиков.  По 3 за каждое сообщение |
|  | Наличие электронного почтового ящика (указать адрес электронной почты профкома) (да/нет)  Наличие личной электронного почтового ящика председателя ПК или ответственного по информационной работе (указать адрес электронной почты) |  | 1  1 |