**План формирования и развития резерва управленческих кадров**

**образовательных учреждений города Белгорода на 2017-2018 годы**

| №№ п/п | Наименование мероприятия | **Сроки** | Документ, подтверждающий выполнение | ФИО ответственного исполнителя |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организационная деятельность |
|  | Разработка нормативно- правовой базы, необходимой для создания единого механизма формирования и подготовки, эффективногоиспользования резерва управленческих кадров (положение о кадровом резерве, порядок формирования кадрового резерва) | весь период | Приказы, локальные акты |  |
|  | Определение потенциальных кандидатов для включения в резерв руководящих кадров  | декабрь 2017 г. | Список потенциальных кандидатов | Овчарова В.Н. |
| Формирование кадрового резерва |
|  | Сбор анкетных данных потенциальных кандидатов для включения в резерв руководящих кадров  | декабрь 2017 г. | Копии анкет | Марцыновская Н.А. |
|  | Оценка и отбор кандидатов для включения в муниципальный резерв руководящих кадров  | постоянно, по мере необходимости | Информационная справка | Овчарова В.Н. |
|  | Создание базы данных муниципального резерва руководящих кадров общеобразовательных учреждений | декабрь 2017 г. | Копия базы данных | Марцыновская Н.А. |
|  | Разработка программы подготовки резерва руководящих кадров образовательных учреждений | декабрь 2017 г. | Копия программы | Ивлиева Е.В. |
|  | Разработка индивидуальных программ развития для каждого участника резерва | постоянно, по мере необходимости | Копии программ | Кобзарева Т.А. |
| Развитие кадрового резерва |
|  | Организация профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, семинаров, тренингов, предусмотренных индивидуальными планами развития граждан, включенных в резерв управленческих кадров  | постоянно |  | План переподготовки, повышения квалификации |
|  | Систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование) в рамках индивидуального плана | постоянно | план индивидуальной подготовки | кандидат |
| Привлечение кадрового резерва к управленческой деятельности |
|  | Привлечение резерва руководящих кадров к выступлению на семинарах, конференциях, педагогических советах, участию в разработке проектов нормативныхправовых актов, работе комиссий, рабочих групп исполнению обязанностей по руководящей должности на период отсутствия основного работника | в течение всего периода, на который утвержден план индивидуальной подготовки лица, состоящего врезерве |  | Управление образования, руководители ОУ |